

**INFORMATIVA SULLA PREVENZIONE E SUL CONTRASTO DEI FENOMENI DI ABUSO,
VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE IN OCCASIONE DI MANIFESTAZIONI SPORTIVE**

In conformità al Dlgs39/2021, l'Associazione **TANGO TOUCH ASD** ha adottato:

- il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva,
- il Codice condotta a tutela dei minori per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni di ogni altra condizione di discriminazione,
- il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie di ACSI Aps.

L'Associazione ha, altresì, nominato un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui soci, nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

➤ **COMPORAMENTI RILEVANTI**

A titolo semplificativo e non esaustivo, sono rilevanti i seguenti comportamenti che possano essere posti da chiunque partecipi, con qualsiasi funzione titolo, all'attività dell'Associazione **TANGO TOUCH ASD**:

COMPORAMENTO	DESCRIZIONE
Abuso psicologico	qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali
Abuso fisico	qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi l'integrità psicofisica del tesserato. Tali atti possono anche consistere nell' indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriato oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping
Molestia sessuale	qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi,

	lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante
Abuso sessuale	qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto o con contatto, e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati
Negligenza	il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano del suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente modello, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato
Incuria	la mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo
Abuso di matrice religiosa	l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume
Bullismo, cyberbullismo	qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazione, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce erbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima)
Comportamenti discriminatori	qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status socio economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale. I comportamenti rilevano possono verificarsi in qualsiasi forma e modalità, comprese quelle di persona e tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network e blog

➤ **RACCOMANDAZIONI IN CASO DI PRESUNTI COMPORTAMENTI LESIVI, DA PARTE DI TESSERATI O DI PERSONE TERZE, NEI CONFRONTI DI ALTRI TESSERATI, SOPRATTUTTO SE MINORENNI**

- 1) Il soggetto interessato deve inoltrare tempestivamente una **segnalazione al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni**, tramite comunicazione a voce, ove possibile, o via posta elettronica all'indirizzo email **safeguarding.tangotouch@gmail.com**, fornendo una breve descrizione di quanto accaduto.
- 2) Il Responsabile deve avviare la procedura di registrazione e gestione della segnalazione ricevuta, nel rispetto della confidenzialità e riservatezza delle informazioni acquisite circa le persone interessate.
- 3) Ove necessario, il soggetto interessato/l'associazione, deve inviare la **segnalazione al Garante** per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie — **Safeguarding Office** all'indirizzo email **safeguardingofficer@acsi.it**
- 4) In caso di gravi comportamenti lesivi, l'Associazione deve notificare i fatti di cui è venuta a conoscenza alle **forze dell'ordine**.
- 5) Il Consiglio direttivo dell'Associazione valuterà, a seconda dei casi, l'opportunità di adottare le misure disciplinari nei confronti dell'autore della violazione, in ragione del rapporto giuridico intercorrente tra il medesimo e l'Associazione, nonché del rilievo e gravità della violazione commessa e del ruolo e responsabilità dell'autore.

Il presidente

Sara Casotti

